



INFO FLASH

FFPE, USB, USEF, REJECT THE DG's PROPOSAL FOR ADMIN REFORM.

DG BRENNAN'S ADMINISTRATIVE REFORM

New Staff get lower pay, unstable contractual working conditions, lower job status, and they are easy to fire.

SOCIAL DUMPING AT EUROCONTROL

There is a population of aviation experts that would come to Brussels, but conditions are so poor that the experienced staff will not apply.

PROMOTIONS FOR ALL STAFF, CANCELLED THE 3rd TIME.

The promise in 2021 was a generous promotion budget for 2022, now there is nothing again. DG Brennan blames fantasy solidarity packages on COVID-19, the Ukraine and Moldova, for not being competent to honour his commitments. The promotion budget was planned in the budgetary exercise in 2021. **Where is the money going that Member States provide for this purpose?**

DG BRENNAN HAS CREATED A NEW CONCEPT DOCUMENT WITH HIS DIRECTORS.

After one year of negotiations, the concept does not take account of the Memorandum of Understanding between FFPE, USB and USEF and EUROCONTROL. DG Brennan's approach does not respect the roles of the Provisional Council nor the Permanent Commission.

DG BRENNAN INTENDS TO DUPE EUROCONTROL'S PROVISIONAL COUNCIL AND PERMANENT COMMISSION

FFPE introduced a paper from the three unions, FFPE, USB, USEF that proposed to move to Conciliation and Arbitration because the negotiation is not progressing well. DG Brennan intends to plough on to the PC in June 2022 with his new concept document. He will present the concept and then develop the legal text later! FFPE points out that this method only works when there is an agreement, which there is not. Member States should accept to launch conciliation. Conciliation may lead to Arbitration, exercised by a different committee of the Permanent Commission before a proposal will be made to the Member States. FFPE reminds the DG that prior to going to the PC a proposition that is agreed must be put in place.

FFPE, USB, USEF, REJECT THE DG's PROPOSAL FOR ADMIN REFORM.

NOTE:

The International Labour Organisation and Tribunal ILOAT commented on the strike in 2006, advising the Agency should reinforce the modalities such as conciliation and arbitration as one way to avoid strike action.

Air Traffic Management and CNS remain essential services and during war time the need for this service is greatly enhanced.

The DG will refer to the Legal services and revert.

FLASH INFO

FFPE, USB, USEF, REJETENT LA PROPOSITION DE RÉFORME ADMINISTRATIVE DE LA DG.

LA RÉFORME ADMINISTRATIVE DE LA DG BRENNAN

Le nouveau personnel reçoit un salaire inférieur, des conditions de travail contractuelles instables, un statut professionnel inférieur, et il est facile à licencier.

DUMPING SOCIAL À EUROCONTROL

Il y a une population d'experts en aviation qui viendraient à Bruxelles, mais les conditions sont si mauvaises que le personnel expérimenté ne postule pas.

PROMOTIONS POUR TOUT LE PERSONNEL, ANNULÉES POUR LA 3e FOIS.

La promesse faite en 2021 était un budget de promotion généreux pour 2022, maintenant il n'y a plus rien. Le DG Brennan accuse ses paquets de solidarité fantaisistes sur COVID-19, l'Ukraine et la Moldavie, de ne pas être compétent pour honorer ses engagements. Le budget de promotion était prévu dans l'exercice budgétaire de 2021. Où va l'argent que les États membres prévoient à cette fin ?

LE DG BRENNAN A CRÉÉ UN NOUVEAU DOCUMENT CONCEPTUEL AVEC SES DIRECTEURS.

Après un an de négociations, le concept ne tient pas compte du protocole d'accord entre la FFPE, l'USB et l'USEF et EUROCONTROL. L'approche de la DG Brennan ne respecte pas les rôles du Conseil provisoire ni de la Commission permanente.

LA DG BRENNAN A L'INTENTION DE DUPER LE CONSEIL PROVISOIRE ET LA COMMISSION PERMANENTE D'EUROCONTROL.

La FFPE a présenté un document des trois syndicats, FFPE, USB, USEF, qui propose de passer à la conciliation et à l'arbitrage parce que la négociation ne progresse pas bien. Le DG Brennan a l'intention d'aller jusqu'au CP en juin 2022 avec son nouveau document conceptuel. Il présentera le concept et développera le texte juridique plus tard ! La FFPE rappelle que cette méthode ne fonctionne que lorsqu'il y a un accord, ce qui n'est pas le cas.

Les États membres doivent accepter de lancer une conciliation. La conciliation peut conduire à l'arbitrage, exercé par un autre comité de la Commission permanente avant qu'une proposition ne soit faite aux États membres. La FFPE rappelle à la DG qu'avant d'aller au PC, une proposition acceptée doit être mise en place.

LA FFPE, L'USB, L'USEF, REJETENT LA PROPOSITION DE RÉFORME ADMINISTRATIVE DE LA DG.

NOTE :

L'Organisation Internationale du Travail et le Tribunal ILOAT ont commenté la grève en 2006, conseillant à l'Agence de renforcer les modalités telles que la conciliation et l'arbitrage comme un moyen d'éviter la grève.

La gestion du trafic aérien et le CNS restent des services essentiels et, en temps de guerre, le besoin de ces services est fortement accru.

La DG se référera aux services juridiques et reviendra.