



Bruxelles, le 09/09/22

Eamonn Brennan (Directeur général Eurocontrol) et ses propres règles!

- le Statut stipule que le DG doit effectuer chaque année un exercice comparatif des mérites du personnel. Eamonn Brennan décide: il en prive le personnel trois années successives, il ne respecte pas la réglementation statutaire en refusant l'ouverture annuel d'un exercice de promotion, et viole les droits du personnel en supprimant la vocation à la carrière des fonctionnaires.
- l'Accord-cadre stipule que le DG doit mettre en place une procédure de conciliation et d'arbitrage. Eamonn Brennan décide: il rejette la demande des syndicats alors qu'il n'en a pas l'autorité.
- l'Accord-cadre stipule que le Directeur général doit se concerter avec les syndicats sur toutes les questions générales liées au personnel et à ses conditions d'emploi, y compris les conditions de travail [...] avant de prendre une décision. Eamonn Brennan décide: il rejette la demande des syndicats de discuter des réorganisations en cours, alors que certains collègues se voient menacés de licenciement.
- le Statut stipule qu'un membre du personnel est mis à la retraite d'office à la fin du mois où il atteint 66 ans. A titre exceptionnel et dans l'intérêt du service, il peut rester en fonction jusqu'à 70 ans maximum, et quittera ses fonctions à la fin du mois où il atteint cet âge. Eamonn Brennan décide : il embauche, début août 2022, un directeur de cabinet (AD13) de plus de 70 ans (non autorisé par le Statut) et visiblement sans avis de compétition.

Trop c'est trop...

Les syndicats représentés ne peuvent plus avoir confiance dans un DG, qui par ses décisions, ne respecte pas le Statut du personnel qu'il a lui-même édictées et néglige la convention collective signée entre l'Organisation et les syndicats.

Comment avoir confiance dans son équipe dirigeante qui ne fait que soutenir ses irrégularités?

Comment peuvent-ils faire croire aux Etats membre qu'ils vont rajeunir notre Agence, la rendre diverse, agile, flexible ... avec une réforme administrative incohérente et discriminatoire, qu'ils veulent passer en force?

L'abus d'autorité du Directeur général porte atteinte au bon déroulement du travail des syndicats, dans certains cas est choquant et surtout crée un climat de malaise au sein de l'Agence.

Eamonn Brennan (Director General Eurocontrol) and his own rules!

- The Staff Regulations stipulate that the DG must carry out an annual comparative exercise on the merits of staff. Eamonn Brennan decides: he deprives staff of this for three successive years, he does not respect the Staff Regulations by refusing to open an annual promotion exercise, and he violates the rights of staff by suppressing the career vocation of officials.
- The Framework Agreement stipulates that the DG must set up a conciliation and arbitration procedure. Eamonn Brennan decides: he rejects the unions' request, even though he has no authority to do so.
- The Framework Agreement stipulates that the Director General must consult with the unions on all general matters relating to staff and their terms and conditions of employment, including working conditions [...] before taking a decision. Eamonn Brennan decides: he rejects the unions' request to discuss ongoing reorganisations, while some colleagues are threatened with dismissal.
- The Staff Regulations stipulate that a member of staff is automatically retired at the end of the month in which he or she reaches the age of 66. Exceptionally, in the interests of the service, they may remain in service until the age of 70, and will leave at the end of the month in which they reach that age. Eamonn Brennan decides: he recruits, at the beginning of August 2022, a director of cabinet (AD13) over 70 years old (not authorised by the Statute) and visibly without competition notice.

Enough is enough...

The trade unions represented can no longer have confidence in a DG who, by his decisions, does not respect the Staff Regulations which he himself issued and disregards the collective agreement signed between the Organisation and the unions.

How can we have confidence in his management team which only supports his irregularities?

How can they make the Member States believe that they are going to rejuvenate our Agency, make it diverse, agile, flexible ... with an incoherent and discriminatory administrative reform that they want to force through?

The abuse of authority by the Director General is undermining the work of the trade unions, in some cases is shocking and above all creates a climate of unease within the Agency.



Georges Tsolos
Vice-President



Benoit Bams
President



Maria Aguilera
President